Título	Empoderamiento económico y social de las mujeres de La Convención	Número		Organización	Ayni Desarrollo
País / Región / Provincia	Perú / Cusco / La Convención	Duración	2 años (Agosto 2014 – Julio 2016)	Presupuesto	US$ 208,454.90

RESULTADO FINAL	1000 Reducir las desigualdades entre hombres y mujeres de la provincia de La Convención a nivel del acceso a los recursos económicos[1] y de sus derechos								
RESULTADOS INTERMEDIOS	1100 Aumento de la eficiencia de las integrantes de 2 organizaciones que defienden los derechos de las mujeres[2] en la gestión de sus pequeñas empresas[3]			1200 Aumento de la eficiencia y la estabilidad de los servicios ofrecidos a la población por las organizaciones que defienden los derechos de las mujeres y la casa refugio para mujeres víctimas de violencia[4]			1300 Mayor movilización de la población y las autoridades locales para adoptar un Plan Local de Igualdad de Género en la provincia de La Convención y Planes Locales de Igualdad de Género a nivel distrital[5]		
RESULTADOS INMEDIATOS	1110 Conocimientos mejorados de las integrantes de 2 organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres en técnicas de producción de aves de corral, incluidos los principios de gestión ambiental y de bioseguridad	1120 Conocimientos mejorados de las integrantes de 2 organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres en: gestión financiera de una pequeña empresa; principios cooperativos; implementación de un comité de gestión;	1130 Acceso mejorado de las integrantes de las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres a instalaciones de producción de aves de corral rentables[6] y salubres.	1210 Competencias mejoradas de las integrantes de las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres en la gestión de su organización, la planificación y la prestación de servicios a la población	1220 Acceso incrementado de las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres y de la casa refugio a fondos y/o alimentos, provenientes de sus actividades económicas, para garantizar su funcionamiento	1230 Acciones de incidencia incrementadas por parte de la Comisión de la Mujer, Niña, Niño y Adolescentes para involucrar a las autoridades locales y empresas privadas[7] para que contribuyan en el funcionamiento de la casa refugio	1310 Sensibilización incrementada de la población y de las autoridades locales para el establecimiento de un Plan Local de Igualdad de Género que tenga como propósitos mejorar las condiciones de empleo, promover los emprendimientos y garantizar los	1320 Competencias mejoradas de la Comisión de la Mujer, Niña, Niño y Adolescentes y de las autoridades locales sobre la situación de desigualdad entre hombres y mujeres que prevalecen en la provincia de La

[1] En el sentido más amplio, sería "recursos del desarrollo"
[2] Defensorías comunitarias formadas y fortalecidas en las intervenciones anteriores. Para los fines del proyecto participarán las defensorías comunitarias de Mandor y Beatriz, ambas del distrito de Maranura.
[3] No se pretende solamente implementar iniciativas de negocios, sino, sobre todo, mejorar y fortalecer sus mecanismos de asociatividad y alianzas estratégicas.
[4] Estamos haciendo alusión a la Casa de Acogida "La Esperanza" que se encuentra en la Casa Comunitaria de Servicios Sociales de Quillabamba.
[5] A través del proyecto se promovería la adopción de PLIG a nivel provincial y en el distrito de Maranura.
[6] Rendidoras, eficientes.
[7] Invocando la Responsabilidad Social Empresarial

		planificación; y, marketing				para para las mujeres víctimas de la violencia	derechos de las mujeres	Convención y la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, así como de habilidades para la elaboración de un plan local de igualdad de género
↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑
PRODUCTOS	1111 Cursos de capacitación en técnicas de producción de pollos y patos[8] realizados: 1. Instalación y uso adecuado de los galpones y equipos de crianza 2. Alimentación de pollos y patos 3. Vacunas y medicamentos para los pollos y los patos 4. Anatomía de pollos y patos 5. Ventilación y calefacción de acuerdo al crecimiento 6. Sistemas de seguridad y medidas de bioseguridad para	1121 Curso de formación impartidos sobre gestión financiera	1131 Construcción terminada de un galpón para pollos y 4 galpones para patos	1211 Talleres de capacitación realizados sobre gestión social de la organización: 1. Estatuto, 2. Manejo de asambleas, 3. Rol de los dirigentes, 4. Manual de organización y funciones, 5. Procedimientos operativos, 6. Horarios de atención, 7. Planificación, 8. Archivo, 9. Alianzas estratégicas, 10. Agencia de recursos financieros.	1221 Mecanismo desarrollado de distribución de un porcentaje de las ganancias, en efectivo o en productos, a las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres y a la casa refugio para que puedan ejecutar sus actividades. a través de (fondos o productos vs) la transferencia de un porcentaje de la rentabilidad obtenida por las pequeñas empresas o introducción de un sistema de cuotas de ventas o de producción	1231 Plan estratégico implementado para promover la casa refugio.	1311 Versiones amigables de la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres (LIO) y el Plan Local de Igualdad de Género (PLIG) distribuidas entre los actores locales	1321 Talleres de capacitación realizados con la participación de las y los integrantes de la CMNNA y funcionarios públicos sobre la LIO y el PLIG

[8] Cursos de 10 sesiones. Una sesión por día de 4 horas.

	las trabajadoras 7. Eliminación ecológica de los excrementos y compostaje							
	1112 Visitas de intercambio y aprendizaje a otras avícolas	1122 Cursos de formación impartidos sobre principios cooperativos y asociatividad	1132 Equipamiento adecuado implementado en los galpones	1212 Talleres prácticos realizados sobre intervenciones sociales con mujeres víctimas de violencia	1222 Actividades de recaudación de fondos realizadas para garantizar la sostenibilidad de la casa refugio.	1232 Material de promoción difundido sobre el sentido y los servicios que brinda la casa refugio	1312 Reuniones realizadas con grupos comunitarios, asociaciones de agricultores, instituciones y autoridades locales para presentar el contenido de la LIO y discutir la importancia del PLIG	1322 Diagnóstico sobre la situación de desigualdad entre mujeres y hombres en la provincia de La Convención y propuesta de PLIG realizados.
		1123 Talleres realizados sobre la implementación de comités de gestión y planificación	1133 Suministro de alimento balanceado asegurado para los pollos y los patos				1313 Campaña mediática, realizada a través de la radio y medios gráficos, sobre la LIO y el PLIG	1323 Talleres desarrollados para elaborar la propuesta de PLIG dirigidos a las y los integrantes de la CMNNA y funcionarios públicos
		1124 Talleres realizados sobre los principios de mercadeo y comercialización						

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES – PLAN OPERATIVO

Proyecto: "Empoderamiento económico y social de las mujeres de La Convención"

(Agosto 2014 – Julio 2016)

COMPONENTE	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA TERMINO	AÑO 1												AÑO 2											
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J
COMPONENTE 1: Aumento de la eficiencia de las integrantes de 2 organizaciones que defienden los derechos de las mujeres en la gestión de sus pequeñas empresas	1. Programa formativo sobre técnicas de crianza de pollos y patos	Mayo 2015	Julio 2015										X	X	X												
	2. Visita a otras experiencias de producción de pollos y patos	Marzo 2015	Octubre 2015								X							X									
	3. Programa formativo sobre gestión empresarial	Agosto 2015	Octubre 2015													X	X	X									
	4. Programa formativo sobre asociatividad	Agosto 2015	Octubre 2015													X	X	X									
	5. Construcción de un galpón para pollos y 4 galpones para patos	Febrero 2015	Marzo 2015							X	X																
	6. Equipamiento de los galpones	Marzo 2015	Marzo 2015								X																
	7. Suministro de alimentos	Abril 2015	Julio 2016									X															
COMPONENTE 2: Aumento de la eficiencia y la estabilidad de los servicios ofrecidos a la población por las organizaciones que defienden los derechos de las mujeres y la casa refugio	1. Programa formativo sobre gestión social dirigido a integrantes de 2 defensorías comunitarias	Octubre 2015	Diciembre 2015															X	X	X							
	2. Programa formativo sobre intervenciones sociales dirigido a integrantes de	Enero 2016	Marzo 2016																		X	X	X				

para mujeres víctimas de violencia	2 defensorías comunitarias																										
	3. Elaboración de Plan Estratégico para garantizar la sostenibilidad de la casa de acogida	Agosto 2015	Setiembre 2015													X	X										
	4. Implementación de mecanismos de distribución de fondos en favor de las acciones de las defensorías comunitarias y del funcionamiento de la casa de acogida	Enero 2016	Enero 2016																		X						
	5. Actividades pro fondos para garantizar el funcionamiento de la casa de acogida	Marzo 2015	Noviembre 2015																X						X		
	6. Distribución de material promocional de la casa de acogida a nivel de organismos sociales y empresas privadas	Noviembre 2015	Enero 2016																X	X	X						
	7. Funcionamiento de la casa de acogida	Agosto 2014	Julio 2016	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
COMPONENTE 3: Mayor movilización de la población y las autoridades locales para adoptar un Plan Local de	1. Producción y difusión de las versiones amigables de la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y	Junio 2015	Julio 2015										X	X													

Igualdad de Género en la provincia de La Convención y Planes Locales de Igualdad de Género a nivel distrital	Mujeres																										
	2. Charlas con organizaciones sociales de base, asociaciones diversas y autoridades locales para presentar la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres, y el Plan Local de Igualdad de Género de La Convención	Agosto 2015	Junio 2016													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	3. Campaña mediática para difundir la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres	Abril 2015	Diciembre 2015									X	X	X	X	X	X	X	X	X							
	4. Programa formativo sobre la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres, y el Plan Local de Igualdad de Género dirigido a las y los integrantes de la Comisión de la Mujer, Niña, Niño y Adolescentes de la Mesa de Concertación en Salud de La Convención	Julio 2015	Julio 2015												X												
	5. Elaboración del	Agosto 2015	Octubre 2015													X	X	X									

	diagnóstico sobre la situación de las desigualdades entre hombres y mujeres en La Convención																										
	6. Formulación del Plan Local de Igualdad de Género	Noviembre 2015	Febrero 2016																X	X	X	X					
	7. Presentación del diagnóstico y la propuesta de Plan Local de Igualdad de Género de La Convención (Aprobación mediante Ordenanza Municipal)	Marzo 2016	Marzo 2016																				X				
	8. Producción y difusión de las versiones amigables del Plan Local de Igualdad de Género de La Convención	Abril 2016	Mayo 2016																					X	X		
	9. Campaña mediática para difundir el Plan Local de Igualdad de Género de La Convención	Abril 2016	Junio 2016																					X	X	X	